

# Inhaltsverzeichnis

---

<b>Anmerkung vom Autor</b>	<b>5</b>
<b>Statt Vorwort – Karriereweg heute</b>	<b>7</b>
Roadmap für die Karriere	7
Roadmap – die entscheidenden Stationen	9
<b>1. Karriere – was ist das?</b>	<b>17</b>
Vorwärtsbewegung	17
Die gewagte Top-Alternative	18
Ernüchternde Zahlen	22
Schweinezyklus	24
<b>2. Werde der, der du bist</b>	<b>27</b>
Werde dein eigener Talentscout	28
Was Talent ist	29
Typologien für Talente	30
Logik der Talentanalyse	33
Ermittlung des persönlichen Talenttypus	36
Dein Talent in der Managementrealität	42
Die Sache mit den Schwächen	45
<b>3. Die richtige Startposition</b>	<b>49</b>
Welche Berufe passen am besten?	50
Berufsbeispiele nach der Talent-Typologie	50
Schnellanalyse der Berufsbegabung – populäre Berufe	54

Karrierechancen – Trends _____	57
Berufe – Funktionen _____	57
Ökonomische und Management-orientierte Berufe _____	58
Streiflicht Studiengänge _____	61
<b>4. Jobscouting – Jobhunting _____</b>	<b>65</b>
Scouting für den richtigen Job _____	65
Projekt Jobsuche – Schritte _____	66
Bewerben wie ein Gewinner _____	70
Grundregeln _____	70
Der Lebenslauf _____	72
Anonymisierung _____	79
Kurzprofil _____	81
Bewerbungskommunikation _____	84
Vorstellungsgespräch – rede nicht zu viel! _____	86
Vorstellungsgespräch – Fragen an dich _____	87
Vorstellungsgespräch – deine Fragen _____	89
Das ersehnte zweite Gespräch _____	91
Bewertung von Jobalternativen _____	92
<b>5. Karrierebeschleuniger _____</b>	<b>97</b>
Klassische Laufbahnen und Personalentwicklungskonzepte _____	97
Trends _____	98
Projektmanagement _____	101
Grundsätzliches _____	101
Projektleitung – Blitzunterweisung _____	102
Persönliche Kommunikationsstrategie _____	106
Landkarte der Kommunikation _____	106
Konstellationen _____	109
Networking _____	112

Inhaltsverzeichnis	15
<b>6. Top-Management-Fähigkeiten</b>	<b>119</b>
Leadership-Fähigkeiten	120
Integrationsfähigkeit	125
Entscheidende Metafähigkeiten	126
Intuition	126
Wachsamkeit für das Umfeld	127
<b>7. Personality toppt</b>	<b>131</b>
Unterschiede setzen	132
Erscheinungsbild	134
Anziehungskraft	140
Das magische Dreieck	141
Persönliches Marketing gehört dazu	143
<b>8. Wie du Top bleibst</b>	<b>147</b>
Glücksgefühl bei Top Leistung	148
Verhaltensgefahren abstellen	152
<b>9. Verändere dich, wenn es eng wird</b>	<b>157</b>
Unternehmenscheck	157
Jobcheck	160
<b>Anhang – Tools zur Selbstfindung</b>	<b>165</b>
Ermittlung deines Grundtalents	165
Anleitung zum Fragebogen der persönlichen Denk- und Verhaltensvorlieben	165
Profil	167
Erklärung Talentprofil – Auswertung	168
Berufsbegabung – vertiefende Übersichten	168
Talentkompass	172

Der operative Aspekt _____	173
Der strategische Aspekt _____	174
Was will ich wirklich? _____	175
Persönliche Werte leben _____	175
Ermittlung meiner höchsten Werte _____	176
Berufs-Identität _____	179